

01 GRUNDLAGEN

Erarbeitung von und Beratung zu individuellen beruflichen Möglichkeiten

Berufs-Potenzial-Analyse

- a.** Persönliches Vorgespräch und Beratung
- b.** Einsatz von geeigneten Testverfahren wie:
 - simulations- und handlungsorientierte Verfahren (z.B. Assessment-Center)
 - Tests zur Selbst- und Fremdbeschreibung (z.B. Explorix; EXPLOJOB; Potenzialanalyse nach Hesse/Schrader, Geva, MPT-E, AIST-R, BIT II)
 - Biografie orientierte Verfahren (z.B. Profilpass, Berufsprofiling)
- c.** Abklärung individueller bzw. kompetenzunabhängiger Potenziale
 - Persönlichkeitsdiagnostik (z.B. DISG, Meyer-Briggs)
- d.** Besprechung der Ergebnisse der Diagnostik
- e.** Handlungsempfehlungen zur Weiterentwicklung des Berufsprofils/vorhandener Kompetenzen
- f.** Beratung zur Alltagsumsetzung (Coaching-Ansatz)
- g.** Dokumentation, Bericht und Handlungsempfehlung